



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ДОЛ
«Буревестник»
Васильева Е.А.
«25» декабря 2021 г.

План антикоррупционного просвещения работников Муниципальное автономное учреждение детский оздоровительный лагерь «Буревестник»

(наименование муниципального учреждения)

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
Информирование работников об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством			
1.	Ознакомление граждан поступающих на работу в МАУ ДОЛ «Буревестник» с антикоррупционной политикой учреждения, с этикой служебного поведения, локальными актами по вопросам противодействия коррупции	В течение 1 недели с момента поступления на работу	Директор учреждения
2.	Обеспечение соблюдения защиты персональных данных работников учреждения	постоянно	Директор учреждения
3.	Информирование работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	1 квартал, 2022 г	Директор учреждения

Разъяснение работникам МАУ ДОЛ «Буревестник» требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

4.	Проведение с работниками учреждения мероприятий на тему: 4.1. Разъяснение работникам МАУ ДОЛ «Бурзестник» требований соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе по вопросам - о порядке уведомления работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения; - о порядке урегулирования конфликта интересов; - о действиях, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - иные вопросы	1 квартал 2022г	Директор учреждения
	4.2. «Формирование нетерпимого отношения к проявлению коррупции»	2 квартал, 2022г.	Директор учреждения
	4.3. «О недопущении коррупционных правонарушений при выполнении служебных обязанностей»	3 квартал, 2022г	Директор учреждения
5.	4.4. Ознакомление работников с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства	4 квартал, 2022г	Директор учреждения
6.	Организация и проведение учебы для работников по вопросам: понятие взятки, незаконного вознаграждения, покушение на взятку, вымогательство и т.д	4 квартал, 2022г.	Директор учреждения
7.	информационная (просветительская) работа с сотрудниками: о мерах ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством	В течение года	Директор учреждения
8.			
9.	Анализ нарушений, выявленных при совершенных коррупционных правонарушениях	4 квартал, 2022г	Директор учреждения